**VERBALE DI ACCORDO PIANO FORMATIVO AZIENDALE**

**AZIENDE SENZA RSU O RSA**

**[ Lettera -c) del Protocollo d’Intesa ]**

**FAC SIMILE**

Il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**si sono incontrate**:

**Azienda………………….** rappresentata dal Legale Rappresentante ……………………

**Confcommercio/Confetra/Federazione di categoria (Terr/Naz)** rappresentata da …………................

**E**

Categ./Confed.(Territ./Naz.) CGIL rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Categ./Confed.(Territ./Naz.) CISL rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Categ./Confed.(Territ./Naz.) UIL rappresentata da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Visti**

* L’articolo 118 della Legge 23 dicembre 2000 e s.m.
* L’Accordo interconfederale del 25 Luglio 2001, così come modificato in data 31 ottobre 2007, tra Confcommercio, Confetra e Cgil, Cisl e Uil, istitutivo del Fondo FOR.TE (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua per le imprese del terziario)
* Il Protocollo d’Intesa del 22 giugno 2020 tra Confcommercio, Confetra e Cgil, Cisl e Uil per la Condivisione dei Piani formativi a valere sul Fondo Interprofessionale FOR.TE
* L’adesione dell’Azienda a FOR.TE
* **L’Avviso …………... emanato da FOR.TE.**

oppure

* **La titolarità dell’azienda di un proprio Conto Individuale Aziendale**

**premesso che**

* la formazione continua rappresenta uno strumento strategico sul piano della definizione e dell’implementazione delle conoscenze e competenze professionali delle lavoratrici e dei lavoratori sia come fattore di competitività per l’impresa che come fattore di crescita professionale delle risorse umane

**le parti concordano**

sulla validità del piano formativo denominato “…………..” presentato da (soggetto presentatore) “…………………” ed attuato da (soggetto attuatore) “…………………..”,

allegato al presente accordo.

L’Azienda……………..dichiara di dare integrale attuazione a tutte le parti del CCNL applicato.

AZIENDA Categ./Conf.CGIL

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CONFCOMMERCIO o Categ./Conf. CISL

CONFETRA o FEDERAZIONE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DI CATEGORIA

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Categ./Conf UIL \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**N.B. Per le aziende con più unità produttive, per quelle ove non sono presenti RSU o RSA, la condivione sarà tra l’Azienda e le Organizzazioni Sindacali di Categoria territoriali/nazionali stipulanti il CCNL applicato, secondo le prassi di relazioni sindacali presenti in Azienda**

**Il Format va utilizzato anche in presenza di aziende riferibili ad un unico gruppo**

**Fermo restando quanto previsto dalla lettera c), la titolarità è Confederale in caso di applicazione in azienda di più CCNL non sottoscritti da Confcommercio o Confetra**