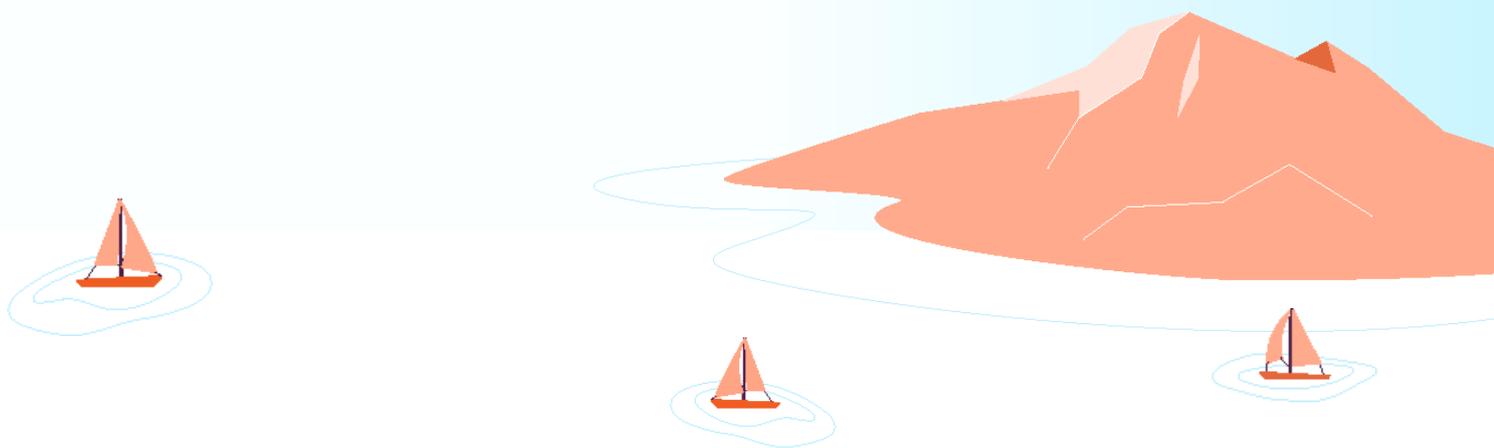


for.te.



BILANCIO CONSUNTIVO 2023



**Assemblea
del 4 aprile 2024**



Relazione sulla Gestione

**Assemblea
del 23 aprile 2024**



Organi del Fondo¹

Assemblea

*Aliprandi Sergio
Angeletti Arnaldo
Archilietti Quirino
Baldazzi Paolo
Bartolomei Pietro
Caccerini Vanessa
Calafiore Caterina
Calviello Germana
Candido Angelo
Casali Piero
Casula Cecilia
Cimini Beatrice Laura
De Rose Michele
De Vitofranceschi Riccardo
Demurtas Marco
Di Marzio Gabriele
Di Nicola Silvia
Falco Carlo
Fiorino Gabriele
Iodice Laura
Marinucci Rossella
Marrone Cristina
Mega Biagio
Meniconi Daniele
Peluccaccia Luisangela
Pitto Alessandro
Proietti Paolo
Quintaie Maurizio
Ruggerone Umberto
Saleri Daniela
Schiavo Ruben
Strazzullo Gennaro
Vanelli Elena Maria
Vargiu Antonio
Verduni Valentina
Vitelli Maurizio*

Consiglio di Amministrazione

*Bartolo Fulvio
Calugi Roberto
Cappa Andrea
Ceotto Mirco
Chicca Elisabetta
De Luca Alessio
De Zolt Luca
Diamante Orazio
Fagnoli Emilio
Galluccio Giuliano
Lazzarelli Guido
Lupi Enrico
Marrocco Fabio
Mosele Corrado
Nucara Alessandro
Russo Pasquale*

¹ Al mese di marzo 2024

Presidenza	Arena Paolo – Presidente Raso Rosetta – Vice Presidente
Collegio dei sindaci e Organismo di Vigilanza	Francesca Cavaliere - Presidente Navarra Massimo - Sindaco Tascio Luca - Sindaco
Direzione	Pisicchio Eleonora – Direttore
Segreteria di Direzione e Segreteria operativa	De Carli Gloria - Assistente di Direzione Nicolosi Alice – Segreteria Bottone Kiria – Centralino e accoglienza
Ammissibilità e Supporto Direzione ed Aree funzionali	Di Girolamo Sara - Assistente Meniconi Gianluca - Assistente
Area Comunicazione e Promozione	Carbini Daria – Responsabile
Area Amministrazione	Fecondo Enrico – Responsabile Scafati Giovanna – Senior Area Micozzi Germana – Assistente
Area Gare, Affari Legali e Qualità della Formazione	Marino Fabio – Responsabile Nunzi Victor - Assistente
Area Informatica e Tecnologie	Cesaretti Eleonora – Senior Area Savigliano Simona – Assistente
Area Ispettorato	Giarnetti Annalisa – Responsabile Iori Francesca Maria – Senior Area Gabriele Rossella – Assistente Esperto Brunetti Carmela - Assistente Interino Maria - Assistente Giusto Francesco - Assistente Guerra Isabella – Assistente
Area Monitoraggio	D’Angelo Federico – Responsabile Saletti Laura – Senior Area Benfenati Barbara – Assistente Borghetto Francesca – Assistente Russo Stefania - Assistente Alcoraci Valentina – Assistente

Premessa e principali dati economici

L'esercizio chiuso al **31/12/2023** accerta il pareggio del rendiconto di gestione. Tutte le spese sostenute nell'esercizio hanno trovato copertura nelle risorse erogate dall'INPS.

Gli interessi attivi maturati nel corso dell'esercizio, vengono imputati direttamente ad incremento del debito verso terzi e impiegati per il finanziamento dei Piani formativi, così come da comunicazione indirizzata alla Div. IV del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ex Anpal, unitamente al Rendiconto finanziario **2023**.

Le risorse di competenza dell'esercizio **2023** accreditate al Fondo For.Te. sono risultate pari a complessivi **€ 55.386.084,56** al netto dell'aggio INPS e al netto del prelievo ex Legge 190/2014 art.1 comma 722. Le risorse accreditate comprendono **€ 204.687,48** relativi alle aziende agricole aderenti al Fondo, attraverso il DMAG.

Sono stati inoltre accreditati ulteriori **€ 16.703.093,52** costituiti principalmente da risorse riferite agli esercizi precedenti.

Le entrate complessive di competenza dell'esercizio 2023, risultano pari ad **€ 72.089.178,08** con l'ultimo accredito INPS del 29 febbraio 2024. Il dato definitivo, comprensivo di due mensilità mancanti, il saldo e gli insoluti parziali, si potrà conoscere con i successivi accrediti nel corso del 2024.

Il prelievo operato ai sensi della citata Legge 190/2014 art.1 comma 722, alla data della presente relazione ha inciso per il **15,94%** (pari a **€ -10.461.096,63** € al netto dell'aggio INPS) sulle risorse versate dalle aziende aderenti. In analogia con il prelievo operato nelle annualità precedenti, il valore percentuale effettivo si potrà conoscere solo a seguito degli ultimi accrediti da parte dell'INPS riferiti all'esercizio 2023, che si prevede saranno effettuati tra i mesi di aprile e di luglio 2024.

Il dispositivo di legge di cui sopra continua a comportare una gestione complessa per i ritardi nell'informazione sull'importo annuale del prelievo e sulle modalità di calcolo dello stesso, oltre che sulle informazioni di dettaglio riguardanti le risorse disponibili per ciascuna azienda aderente, che devono essere ricavate autonomamente dal Fondo, sulla base della percentuale complessiva del prelievo sul totale di ogni accredito. Considerato che l'entità del prelievo operato su For.Te. è stata resa nota in concomitanza con i tre accrediti delle risorse riconosciute dall'INPS nel corso del 2023 (26/09/2023 – 22/11/2023 – 20/12/2023), l'impatto sull'operatività del Fondo continua ad essere rilevante, sia nei rapporti con le aziende titolari dei Conti Individuali aziendali e di Gruppo, sia sotto il profilo del controllo di gestione e della definizione delle risorse da destinare a nuova programmazione.

Detto impatto è determinato altresì dal disallineamento tra i versamenti delle imprese, effettuati mensilmente attraverso l'UNIEMENS, e la tempistica utilizzata dall'INPS per gli accrediti ai Fondi, che sono stati cinque nel 2023 e uno nel mese di febbraio 2024.

Ai suddetti trasferimenti ricevuti dall'INPS nel 2023 si è aggiunto il pagamento, in data 02/10/2023, da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), dell'acconto del contributo relativo all'annualità 2022 pari a **€ 6.443.260,80** da destinare interamente al finanziamento dell'**Avviso speciale 2/23**, che ha impegnato complessivamente risorse per € 10.738.768,00. Il suddetto Avviso è stato emanato dal Fondo nel mese di luglio 2023 in coerenza con quanto disposto dal decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, pubblicato in data 21 aprile 2023 e che ha definito i criteri e le modalità di rimborso, per le annualità 2022 e 2023, delle risorse di cui all'articolo 1, comma 722, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, in favore dei fondi paritetici interprofessionali.

La prima erogazione delle risorse riferite al 2023 è stata effettuata dall'INPS in data 20 luglio 2023 e alla data della presente relazione non si conoscono ancora i dati finali delle risorse versate dalle aziende nell'esercizio considerato.

Le risorse di competenza 2023 sono state accreditate dall'INPS per acconti (20/07/2023 – 26/09/2023 – 22/11/2023 – 20/12/2023 – 28/02/2024), indipendentemente dai versamenti effettuati dalle aziende tramite l'UNIEMENS.

Gli interessi attivi di competenza del 2023 sono risultati superiori a quelli stimati nel Bilancio Preventivo e nel Prospetto finanziario approvati dall'Assemblea di For.Te. in data 30 novembre 2022, aggiornato dall'Assemblea stessa in data 28 aprile 2023, risultano pari ad **€ 1.066.614,92**. Si riferiscono principalmente agli interessi attivi maturati sulle operazioni in buoni di risparmio e *time deposit* effettuate nel corso del 2023. Tali interessi saranno accreditati nel 2024 ovvero alla scadenza delle suddette operazioni di investimento.

Gli accrediti ricevuti dall'INPS nel 2023 (**+8,36% rispetto al 2022**) hanno sostanzialmente confermato il consolidato trend di crescita avviato nel 2022 trainato sia dalle nuove adesioni che dalla crescita dimensionale delle aziende già aderenti.

Nella presente relazione si forniscono, come di consueto, informazioni di dettaglio sulle voci che compongono il Bilancio consuntivo, ed ulteriori dati che consentono di approfondire le attività caratterizzanti l'esercizio 2023.

Nel corso del primo quadrimestre del 2023 si sono concluse le attività di allestimento della nuova sede del Fondo in Via Marco e Marcelliano 45 e si è provveduto altresì, in data 23 febbraio 2023, al rilascio in via definitiva degli uffici di Via Nazionale 89/A. Durante tale periodo la struttura tecnica del Fondo ha operato in *smart working* per poi riprendere a partire dal mese di aprile 2023, a seguito dell'ingresso nei nuovi uffici, anche l'attività in presenza in coerenza con i successivi provvedimenti assunti dal Governo in tema di lavoro agile e adottando tutte le misure necessarie in relazione agli stessi.

Ciò ha consentito comunque di garantire sempre la piena operatività del Fondo, come risulta dai rapporti tecnico-economici presentati al Consiglio di Amministrazione del Fondo. A testimonianza del lavoro complessivamente fatto dalla struttura, nel 2023 sono stati disposti **1.662** erogazioni a valere sui piani formativi Avvisi/CIA-CdG, per un valore complessivo di **€ 75.298.177,92 (+6,4% rispetto al 2022)**, prevalentemente riferiti ad anticipazioni e saldi sui Piani formativi approvati dal Fondo come meglio dettagliato di seguito. I Piani chiusi, rendicontati e liquidati nel 2023 sono stati pari a **1.073**.

In aggiunta alle suddette erogazioni a valere sui piani formativi sono stati liquidati anche **1.670** voucher formativi per complessivi **€ 4.972.422,58**.

Con riferimento alla **programmazione 2022/2023**, rispettivamente nelle sedute del 3 e del 23 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato le graduatorie degli **Avvisi 2/22-CTS, 3/22-LST e 4/22-ASE**. Considerato tuttavia il rilevante numero di Piani formativi che sarebbero rimasti esclusi e al fine di favorire quanto più possibile la formazione dei lavoratori, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di stanziare ulteriori risorse, per complessivi **€ 21.457.999,93**, per finanziare tutti quei Piani, delle suddette graduatorie, che all'esito della valutazione avevano conseguito un punteggio pari o superiore ai 750/1000. Questo ulteriore stanziamento, a valere sulle risorse libere, è stato ripartito come segue tra i tre avvisi:

- Avviso 2/22 Comparto Commercio Turismo e Servizi **€ 15.777.569,23**;
- Avviso 3/22 Comparto Logistica Spedizioni e Trasporti **€ 1.264.955,86**;
- Avviso 4/22 Comparto ASE **€ 4.415.474,84**.

Nel seduta del 3 marzo 2023, considerato il numero importante delle richieste avanzate a valere sull'**Avviso 5/22 Fondo Nuove Competenze 2^a edizione**, nonché di quelle ancora in lavorazione preso atto altresì del decreto del Commissario straordinario ANPAL del mese di febbraio 2023, che ha disposto un'ulteriore stanziamento di 180 milioni di euro a valere sulle economie emerse in riferimento agli interventi finanziati da FNC nelle annualità precedenti a quella corrente, nonché la proroga al 27 marzo 2023 della scadenza prevista al paragrafo 4 dell'Avviso ANPAL, il Consiglio di Amministrazione ha disposto un ulteriore stanziamento sull'Avviso di **€ 5.000.000,00**. Nella successiva seduta del 4 aprile 2023, il Consiglio di Amministrazione, ha ulteriormente rifinanziato l'Avviso, disponendo lo stanziamento aggiuntivo di **€ 4.000.000,00** a valere sulle risorse libere.

Nella seduta del 23 marzo 2023, inoltre, il Consiglio di Amministrazione al fine di finanziare iniziative di formazione volte a promuovere la formazione di disoccupati, inoccupati e dei lavoratori assunti nei 6 mesi antecedenti la formazione, che al momento della loro assunzione risultavano disoccupati o inoccupati, con l'obiettivo del loro inserimento al termine dei percorsi erogati ha deliberato l'emanazione dell'Avviso a sportello **1/23 "Politiche attive"**, disponendo uno stanziamento complessivo di **€ 10.000.000,00**.

Nel mese di aprile 2023 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze del 14/03/2023 che ha definito i criteri e le modalità di rimborso, per le annualità 2022 e 2023, delle risorse di cui all'articolo 1, comma 722, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, in favore dei fondi paritetici interprofessionali.

Nella seduta del 18 luglio 2023 il Consiglio di Amministrazione del Fondo, in coerenza con quanto stabilito dal suddetto decreto, ha deliberato l'**Avviso 2/23** finalizzato al finanziamento di percorsi formativi a sostegno delle imprese aderenti per la realizzazione di piani formativi rivolti a lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale disponendo uno stanziamento complessivo di **€ 10.738.768,00**, dalle risorse libere, pari all'importo del contributo assegnato dal decreto per l'annualità 2022.

Contestualmente alla pubblicazione del suddetto Avviso si è proceduto a trasmettere al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la richiesta di acconto del 60% del contributo assegnato, così come previsto dal suddetto decreto. Nel mese di ottobre 2023 il MEF ha trasferito al Fondo il suddetto acconto pari complessivamente a **€ 6.443.260,80**. Tali risorse sono state assegnate totalmente all'Avviso 2/23 svincolando dallo stesso pari importo precedentemente stanziato dalle risorse libere del Fondo.

Complessivamente le risorse stanziate sugli Avvisi nel 2023 sono state pari a **€ 51.196.767,93**.

Al suddetto importo si aggiungono **€ 51.538.494,25** allocati sui CIA/CdG, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento di For.Te, di cui **€ 28.204.300,57** riferiti alle risorse incassate nel 2023.

Considerando le risorse libere rinvenienti dall'esercizio precedente, gli accrediti operati dall'INPS nel corso dell'esercizio 2023, al netto della suddetta quota destinata ai CIA/CdG, delle spese di gestione e propedeutiche e del saldo portabilità, inclusive degli interessi netti, le risorse libere al 31 dicembre 2023 risultano complessivamente pari a **€ 52.867.852,41**.

Inoltre, tra le risorse libere al 31 dicembre 2023, vanno annoverati ulteriori **€ 6.448.833,99** costituiti da tagli operati sui finanziamenti concessi all'esito dei controlli sui rendiconti finali, rinunce ai finanziamenti, decadenze/revoche dei finanziamenti, nonché le relative restituzioni di importi anticipati, intervenuti nel corso dell'esercizio 2023.

Pertanto le risorse libere al 31.12.2023, da destinare alla programmazione futura degli Avvisi, ammontavano ad **59.316.686,40**.

Alle suddette risorse si aggiungono **€ 24.190.110,10** incassati in data 29 febbraio 2024 e riferiti interamente all'annualità 2023. Di queste, **€ 12.049.553,46** sulla base delle regole del Fondo, destinati al conto generale e si aggiungono pertanto alle risorse libere disponibili per la futura programmazione degli Avvisi. La differenza, al netto dei costi, viene imputata ai Conti CIA/CdG.

Principali attività che hanno caratterizzato l'esercizio

La Programmazione degli Avvisi 2022-2023, è come sempre centrale nelle attività del Fondo, arricchita come si è visto da ulteriori interventi che hanno accompagnato i provvedimenti assunti dal Governo, come nel caso di FNC e degli interventi a favore dei lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale. Hanno trovato applicazione, in via sperimentale, le deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione a seguito di un'intesa attività, condotta nel 2021, di revisione delle linee di finanziamento, con particolare riferimento alla percentuale delle risorse destinate ai Conti Individuali e di Gruppo, passata dal precedente 80% al 90%, dal 2022.

Sul Piano degli strumenti collegati alla nuova Programmazione 2022/23, finalizzati alla qualità della formazione finanziata da For.Te. e anche alla semplificazione, hanno trovato applicazione: il Registro elettronico delle presenze, le Unità dei Costi Standard (UCS) ed infine il modello di Rating, finalizzato alla valutazione e misurazione delle performance dei soggetti attuatori.

Nel corso del 2023 sono state introdotti in via sperimentale, sulla base di specifici affidamenti: il Catalogo di interventi formativi erogabili in modalità FaD asincrona e l'attestazione digitale dei percorsi formativi conclusi attraverso il rilascio all'azienda ed agli stessi lavoratori, degli "open badge", corrispondenti alle sole conoscenze acquisite o dei "competence badge", corrispondenti alle competenze acquisite.

Infine, anche nel 2023 il Fondo in ragione dei nuovi strumenti introdotti, ha innovato sensibilmente le Piattaforme informatiche per la presentazione e gestione degli interventi formativi finanziati dal Fondo. È stata creata la Piattaforma dedicata alla gestione dei Voucher formativi. In particolare gli interventi hanno riguardato:

- L'implementazione del nuovo modulo software per la gestione del Monitoraggio Fisico per gli Avvisi 2022 e 2023;
- L'Implementazione del modulo software per la gestione del Monitoraggio Finanziario e della sezione Pagamenti Avvisi 2019, 2021, 2022 e 2023;
- L'implementazione del modulo software per la gestione dei piani formativi a valere sull'Avviso 5/22 Fondo Nuove Competenze seconda edizione. Processi implementati Presentazione, Istruttoria, Monitoraggio Fisico e Finanziario. Per ogni modulo sono stati sviluppati i web service per la comunicazione e ricezione dei dati con ANPAL;
- L'integrazione del Registro Elettronico "Reforma" per i piani formativi a valere sugli Avvisi 2022, 2023 e Avviso 5/22 Fondo Nuove Competenze seconda edizione;
- L'implementazione del modulo software per la gestione degli Enti abilitati alla configurazione ed il rilascio dei digital badge (competence e open);
- L'interfacciamento alla piattaforma di e-learning Forte/Skilla a livello di modulo tramite web service per la fruizione dei percorsi formativi Skilla per i piani formativi a valere sugli Avvisi 2022, 2023 e per l'Avviso 5/22 Fondo Nuove Competenze seconda edizione e la conseguente implementazione del modulo software per la gestione degli Enti formativi abilitati;
- L'implementazione della configurazione e rilascio dei digital badge (competence e open) a livello di modulo, tramite interfacciamento con la piattaforma C-Box per gli Avvisi 2022, 2023 e per l'Avviso 5/22 Fondo Nuove Competenze seconda edizione;
- Il miglioramento delle performance delle piattaforme PGA e ACRF, sotto il profilo dei tempi di risposta delle stesse;
- L'attività di verifica dell'anagrafica in PGA e realizzazione di un'Anagrafica unica.

Nel mese di giugno 2023, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 62 e 63 del D.Lgs. 36/2023 (nuovo codice appalti) e agli esiti del processo di valutazione operato dall'ANAC, il Fondo ha ottenuto l'iscrizione nell'elenco delle stazioni appaltanti qualificate divenendo così una stazione appaltante qualificata di livello SF1 ovvero il livello di alto di qualifica attribuibile su una scala di 3. Tale livello consente alla stazione appaltante di effettuare procedure di acquisizione di forniture e servizi fino ad un importo pari o superiore ai 5 milioni di euro.

Particolare rilevanza tra le attività dell'esercizio, il "2° Forum Nazionale della formazione continua", organizzato all'Hotel Sorrento Palace di Sorrento, nei giorni 19 e 20 ottobre 2023, che ha esplorato il tema della centralità delle competenze, le sue ricadute sul mondo del lavoro e sul futuro del Paese nel contesto europeo ed internazionale. All'evento hanno partecipato in presenza oltre 200 ospiti, rappresentanti di aziende, enti formativi, associazioni di rappresentanza delle imprese e dei lavoratori, esperti dei settori lavoro e formazione.



"I video, l'intera galleria dell'evento e la rassegna stampa sono pubblicati sul sito Istituzionale del Fondo"

Il **2° Forum sulla Formazione Continua** è stato oggetto di una comunicazione dedicata online e offline, che ha accompagnato l'evento in tutte le sue fasi e anche successivamente, dando ampia visibilità al Fondo sia sui canali online, sia su quelli offline.

Il Forum ha continuato quindi a “vivere” anche oltre le due giornate attraverso i media, come testimoniato dall'ampia rassegna stampa raccolta sul sito istituzionale del Fondo ed i contenuti outpage, ovvero le interazioni generate online dal Forum fuori dai canali ufficiali di For.Te.

Si riportano di seguito i dati più significativi:

Sito web, nel periodo compreso tra l'11 settembre e l'8 novembre 2023 paragonato al periodo precedente compreso tra il 14 luglio ed il 10 settembre.

- Sessioni (visite del sito realizzate dagli utenti): **10.07127.915 (+44,5%)**
- Visualizzazioni di pagina (pagine del sito viste dagli utenti): **123.014 (+10,5%)**

Attraverso le attività realizzate sui social network per la comunicazione dell'evento, sono stati acquisiti oltre 500 nuovi follower tra Facebook, LinkedIn, Twitter e YouTube.

In particolare, su Facebook i contenuti pubblicati sul Forum hanno raggiunto oltre 134.000 utenti, generando oltre 2.000 interazioni e oltre 3.400 visite alla pagina.

Su Twitter, in una community di nicchia per il settore e la natura della piattaforma, si registra un aumento dei follower del 6%, mentre i tweet realizzati nel corso dell'evento con le attività di live twitting, sono stati visualizzati più di 640.000 volte.

Su YouTube le visualizzazioni dei video (1.194) sono cresciute del 48% e si registra un dato in forte crescita relativo al tempo di visualizzazione con oltre 17 ore passate dagli utenti a visionare i video pubblicati sul canale (+13,3%).

LinkedIn merita un focus particolare. È il social network del mondo del lavoro, frequentato dai professionisti ed in generale ed è, senza dubbio, il principale canale di comunicazione digitale del Fondo, oltre al sito web. Su questa piattaforma si trovano, e seguono l'account del Fondo, i principali stakeholder di For.Te.: si tratta della piattaforma strategicamente più in linea con il posizionamento, il target e i contenuti del Fondo. Con la pubblicazione di contenuti realizzati nel corso dell'evento, l'iniziativa sta continuando a generare importantissimi risultati. Alcuni numeri di sintesi:

- Nuovi follower della pagina: 126 **(+76,4%)**
- Visitatori unici (persone che hanno visitato la pagina almeno una volta): 289 **(+58,7%)**
- Visualizzazioni totali dei contenuti: 63.025 **(+294,2%)**
- Interazioni (reazioni, commenti, diffusione post e clic): 746 **(+102,1%)**
- Guardando alla concorrenza, si evidenziano **buone performance anche in termini di apporto relativo dei nuovi follower** alla crescita della fan base totale.

Al riguardo, di seguito si riporta la classifica ordinata per crescita relativa delle:

- **Fondo For.Te. +3,51%**
- Fonarcom +2,91%
- Fondirigenti +2,27%
- Fondimpresa +2,16%
- Formazienda +1,94%
- FAPI +1,42%

I numeri generati dal Forum su un canale specialistico composto dalla community di interesse del Fondo testimoniano che l'evento “è arrivato ed ha coinvolto attivamente” il pubblico di riferimento. Il Forum “si è visto”, del Forum “si è parlato” presso gli stakeholder di riferimento. Anche online.

Ulteriore testimonianza della visibilità del Forum è data dai numeri registrati dall'outpage, ovvero dai contenuti pubblicati e dalle interazioni registrate su canali non del Fondo For.Te. come, ad esempio, testate online (sole24ore.com, ansa.it, milanofinanza.it, ecc.) e account social (Confcommercio, Confetra, Uiltucs, Fit-Cisl, Fisascat-Cisl, Filcams-Cgil, relatori e partecipanti al Forum, ecc.).

- Uscite/citazioni del Forum e del Fondo: 88
- Siti che hanno citato il Fondo: 22
- Copertura web potenziale (totale degli utenti che in media visitano i siti che hanno citato il Fondo), 29,2 milioni di utenti
- Account social che hanno citato il Fondo: 33

- Copertura social potenziale (totale dei follower degli account social che hanno citato il Fondo): 1,5 milioni di utenti.

Attività ispettiva dell'ANPAL

Con riferimento alla visita ispettiva sulle **annualità 2009-2011**, il TAR del Lazio, con la sentenza N. 17440/2023 del 17 novembre 2023, ha accolto il ricorso del Fondo alla nota dell'ANPAL prot. 14065 del 24 ottobre 2019 con la quale venivano quantificati importi non rendicontabili per € 73.200,00, procedendo quindi a dichiarare l'annullamento degli atti impugnati.

Principali attività della struttura tecnica

Piani formativi finanziati

- Gestione del processo di ammissibilità e valutazione, con la conseguente approvazione in Consiglio di Amministrazione di **580** finanziamenti per un importo complessivo pari ad € **67.343.853,20**. I Piani sono riferiti agli Avvisi 2/22 CTA, 3/22 LST, 4/22 ASE e 1/23;
- Gestione del processo di ammissibilità, con la conseguente approvazione in Consiglio di Amministrazione di **265** Piani formativi a valere sull'Addendum 5/19 – Fondo Nuove Competenze (FNC), per un importo complessivo pari ad € **10.697.502,98**;
- Gestione del processo di ammissibilità, con la conseguente approvazione in Consiglio di Amministrazione di **32** Piani formativi a valere sui CIA/CdG riferiti all'Addendum 5/19 – Fondo Nuove Competenze (FNC), per un importo complessivo pari ad € **7.034.332,00**;
- Gestione del processo di ammissibilità e valutazione con la conseguente approvazione in Consiglio di Amministrazione di **281** richieste di finanziamento a valere sui CIA e sui CdG, per un valore complessivo pari ad € **18.203.749,51**, di cui 180 per complessivi € 15.161.738,11 €, presentati da aziende del comparto Commercio, Turismo e Servizi, 61 per complessivi € 2.513.556,77 €, relativi al comparto Logistica, Spedizione e Trasporti, 40 per complessivi € 528.454,67 € presentati da aziende del Comparto Altri Settori Economici;
- Assistenza e monitoraggio dei Piani formativi attivi nel primo trimestre, di cui **1.488** a valere sugli **Avvisi** (5/18, 1/19, 2/19, 3/19, 4/19, 5/19, 6/19, 1/21, 2/22 e 3/22) e 340 relativi ai **Conti Individuali e di Gruppo**;
- Assistenza e monitoraggio dei Piani formativi attivi nel secondo trimestre, di cui **1.416** a valere sugli **Avvisi** (5/18, 1/19, 2/19, 3/19, 5/19, 6/19, 1/21, 2/22, 3/22, 5/22 e 1/23) e **283** relativi ai **Conti Individuali e di Gruppo**;
- Assistenza e monitoraggio dei Piani formativi attivi nel terzo trimestre, di cui **1.482** a valere sugli **Avvisi** (1/19, 2/19, 3/19, 5/19, 6/19, 1/21, 2/22, 3/22, 4/22, 5/22 e 1/23) e 293 relativi ai **Conti Individuali e di Gruppo**;
- Assistenza e monitoraggio dei Piani formativi attivi nel quarto trimestre, di cui **841** a valere sugli **Avvisi** ((1/19, 2/19, 3/19, 5/19, 6/19, 1/21, 2/22, 3/22, 4/22, 5/22 e 1/23) e 358 relativi ai **Conti Individuali e di Gruppo**;
- Controllo di **691** rendiconti finali relativi agli Avvisi 1/17, 5/18, 6/18, 7/18, 1/19, 2/19 e Addendum 2/19 FNC, 3/19, 4/19, 5/19 e 1/21. Nel 2023 sono stati liquidati **548** saldi finali di finanziamenti a valere sugli Avvisi per un valore complessivo di € **17.344.231,19** al netto delle anticipazioni erogate in annualità precedenti e dei tagli dovuti al mancato riconoscimento di spese e/o a spese rendicontate inferiori al convenzionato;
- Controllo di **735** richieste di anticipazioni relative a Piani finanziati sugli Avvisi aperti. Nel 2023 le anticipazioni liquidate complessivamente sono state pari ad € **36.875.311,68**;
- Controllo di **357** rendiconti finali relativi ai CIA e CdG. Nel 2023 sono stati liquidati finanziamenti per un valore complessivo di € **18.953.722,17** al netto delle anticipazioni erogate in annualità antecedenti e dei tagli dovuti al mancato riconoscimento di spese e/o a spese rendicontate inferiori al convenzionato;

- Controllo e liquidazione delle anticipazioni relative **22** Piani finanziati a valere sui CIA e CdG per un valore complessivo di **€ 2.124.912,88**;
- Controllo e liquidazione di **1.670** richieste Voucher a valere sull'Avviso 1/22 per un valore complessivo di **€ 4.972.422,58**.
- Rinunce al finanziamento, corrispondenti a **76** Piani approvati a valere sugli Avvisi 6/18, 5/18, 1/19, 3/19, 5/19, 6/19, 1/21, 2/22, 1/23, 5/22 FNC e CIA, per un valore complessivo di **€ 3.289.737,13**;
- Revoche di **74** finanziamenti approvati, relativi agli Avvisi 5/18, 1/19, 2/19, 3/19, 5/19, 6/19, 1/21, 2/22, 2/23, 5/22 FNC e CIA per un valore complessivo di **€ 3.580.534,62**;
- Controllo di **6** richieste di portabilità in entrata. Nel 2023 sono stati bonificati dai Fondi di provenienza complessivi **€ 248.985,27**, di cui € 224.725,19 destinati ai Conti Individuali Aziendali attivati, ed € 24.260,08 al Conto Generale per la programmazione degli Avvisi. Alle suddette risorse si aggiungono alcuni conguagli relativi a portabilità in entrata di anni precedenti per € 10.366,77;
- Controllo e pagamento di **29** richieste di portabilità in uscita tutte pervenute nel 2023 per un importo complessivo di **€ 403.947,42**. A queste si aggiungono **18** pratiche di conguaglio risorse per richieste di portabilità degli anni precedenti per un importo complessivo di **€ 180.986,31**.

A tutte le attività sinteticamente elencate si aggiunge quella consistente di assistenza e consulenza diretta alle aziende ed ai Soggetti attuatori dei Piani approvati (cfr. rapporti tecnici approvati dal Consiglio di Amministrazione).

Per quanto concerne le visite ispettive, sono state svolte **796 visite in itinere** e **718 visite ex post**. Per l'approfondimento si rinvia al relativo focus allegato alla presente Relazione.

Procedure di affidamento

In tema di procedure di affidamento effettuate dal Fondo per il 2023 e rientranti nel campo di applicazione del D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e del D.lgs. n. 36/2023, dalla relativa entrata in vigore fissata dal legislatore al 1° luglio 2023, si riportano di seguito le attività svolte.

Contratti sotto soglia comunitaria (Art. 36 del D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e Art. 50 del D.lgs. n. 36/2023) - Gli affidamenti diretti sono stati complessivamente n. 76 per un importo complessivo pari ad € 1.966.226,10 al netto di IVA di legge.

Contratti sopra soglia comunitaria (Art. 63, comma 5 del D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.) - Sono state aggiudicate n. 2 procedure negoziate senza previa pubblicazione del bando di gara, legate all'affidamento dei servizi analoghi attivati sui contratti sottoscritti a seguito di procedura aperta per l'esecuzione di visite *in itinere* ed *ex post*, per un importo complessivo affidato pari ad € 827.720,00 al netto di IVA di legge. (€ 324.000,00 per i servizi analoghi legati allo svolgimento di visite *in itinere* ed € 503.720,00 per i servizi analoghi legati allo svolgimento di visite *ex post*).

Nel corso del 2023 si è peraltro reso necessario determinare **aumenti del quinto d'obbligo** per un importo complessivo pari ad € 71.660,68 al netto di IVA di legge, legati a n. 12 affidamenti relativi alle annualità comprese tra il 2022 e il 2023.

Parimenti sono state determinate nel 2023 **proroghe tecniche** per un importo complessivo pari ad € 26.505,66 al netto di IVA di legge, legate a n. 5 affidamenti relativi alle annualità comprese tra il 2017 e il 2023.

Si precisa da ultimo che si è provveduto ad n. 1 **Addendum contrattuale** per un importo complessivo pari ad € 3.110,00 al netto di IVA di legge ed al **rinnovo di servizi** di consulenza legale per un importo complessivo pari ad € 40.000,00 al netto di IVA di legge.

Nei rapporti tecnico-economico sottoposti all'attenzione del Consiglio di Amministrazione sono state dettagliate tutte le attività realizzate sulla base del Bilancio preventivo 2023 (Assemblee del 30/11/2022 e 28/04/2023) e delle delibere Consiliari assunte nell'esercizio considerato.

Organico e principali dati economici del Bilancio di esercizio

Organico

Il costo del personale dipendente di For.Te. è imputato in bilancio, sulla base delle specifiche mansioni lavorative, suddiviso tra spese di gestione e spese propedeutiche.

Il personale di For.Te. al **31/12/2023**, risulta essere di n. **28** unità, così suddivise:

Direttore

5 Quadri, Responsabili delle Aree funzionali del Fondo: Amministrazione; Monitoraggio; Ispettorato; Gare, Affari Legali e Qualità della Formazione; Promozione e comunicazione.

22 impiegati, così ripartiti: 2 risorse in Area Amministrazione; 5 risorse in Area Monitoraggio, di cui 2 part time; 5 risorse in Area Ispettorato; 3 risorse in Area Informatica e Tecnologie; 1 risorsa in Segreteria operativa; 2 risorse in Segreteria di Direzione; 3 risorse in staff di Direzione dedicate al servizio ammissibilità dei Piani formativi presentati e a supporto delle Aree Monitoraggio e Ispettorato, nei periodi di intensità dei carichi di lavoro e 1 in Area Gare, Affari Legali e Qualità della Formazione.

Nel mese di luglio 2023 si sono concluse le procedure di selezione relative alla ricerca del Responsabile ICT. Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 luglio 2023 ha deliberato il passaggio a Responsabile della dott.ssa Eleonora Cesaretti, già senior dell'Area.

Nel mese di luglio 2023 si sono concluse le procedure di selezione relative alla ricerca di 3 risorse per l'Area Ispettorato. Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 13 luglio 2023 ha deliberato l'assunzione della dott.ssa Rossella Gabriele con la qualifica di assistente esperto, della dott.ssa Carmela Brunetti e del dott. Francesco Giusto con la qualifica di assistenti.

Nel corso del 2023 sono avvenute due cessazioni di rapporto a seguito di dimissioni volontarie e relative rispettivamente al senior dell'Area Gare, Affari Legali e Qualità della Formazione e di una risorsa dell'Area Ispettorato.

Per quanto attiene ai costi ed alla loro imputazione nei vari capitoli di spesa inerenti alla voce dipendenti, al 31/12/2023 4 risorse sono state contabilizzate nelle spese di gestione e 24 nelle spese propedeutiche.

Al riguardo, occorre precisare che:

- il 50% del costo del Direttore è stato rinviato alla corrispondente voce nel Capitolo spese propedeutiche, considerata la funzione dallo stesso svolta nel processo di erogazione dei finanziamenti.
- il 50% del costo del Responsabile dell'Area Gare, Affari Legali e Qualità della Formazione è imputato alle spese di gestione in considerazione dell'attività dallo stesso svolta nei procedimenti di gara e degli affidamenti.

I costi riferiti al Personale dipendente, considerando esclusivamente le retribuzioni e gli oneri di riflesso (previdenziali e assistenziali, TFR, INAIL), contabilizzati tra le spese di Gestione, risultano pari ad **€ 439.917,26**, mentre per quanto riguarda le spese propedeutiche pari ad **€ 1.388.478,65**.

Principali dati economici

Si osserva che, considerato quanto riportato in premessa, circa le modalità e la tempistica di erogazione delle risorse da parte dell'INPS, il Fondo in corso d'esercizio ha messo in atto azioni prudenziali finalizzate al contenimento della spesa.

Le spese di gestione calcolate sulle risorse incassate per competenza nel 2023, esclusi gli interessi attivi, costituiscono il **3,67%** del Bilancio; mentre le spese propedeutiche incidono per il **7,95%**.

Il totale delle risorse incassate dall'INPS nel 2023, al netto delle spese e della portabilità netta, destinate al finanziamento dei Piani formativi, a valere sui CIA e sugli Avvisi, è pari a complessivi **€ 63.384.513,00 (+6,25%** rispetto al 2022), così composte:

- **€ 46.862.405,80** di competenza dell'esercizio 2023 al netto dei costi di gestione/propedeutiche e degli importi derivanti dalla portabilità in uscita (€ 584.933,73), e comprensivi della portabilità in entrata (€ 259.352,04);
- **€ 16.522.107,20** di competenza degli esercizi precedenti, al netto dei costi di gestione/propedeutiche.

* * * * *

Le spese relative alle attività di gestione pari complessivamente a **€ 2.647.230,90** sono superiori alle previsioni per un totale di **€ 285.330,90 (+12,08% rispetto al Preventivo)**.

Il suddetto scostamento è stato determinato principalmente dallo slittamento al primo trimestre del 2023 di una parte dei lavori di allestimento della nuova sede di Via Marco e Marcelliano 45 che sulla base del piano di progetto iniziale si sarebbero dovuti concludere entro il mese di dicembre 2022. Questo ha determinato quindi che i relativi SAL, nonché le relative fatture, venissero emessi solo nel mese di marzo 2023 con conseguente rilevazione dei relativi costi.

Passando quindi all'esame delle singole voci gli scostamenti più significativi, con riferimento a quanto sopra, hanno riguardato:

- La voce "Esecuzione dei lavori" presenta uno scostamento di **€ 147.272,79**, riferibile allo slittamento al mese di gennaio 2023 dei lavori edili nonché quelli per l'allestimento degli impianti idraulici, elettrici e speciali;
- La voce "Mobili e arredi" presenta uno scostamento di **€ 181.239,30** riferibile allo slittamento al mese di febbraio 2023 della consegna del mobilio e dell'allestimento delle pareti attrezzate;

Tutte le altre voci presenti nel Capitolo Gestione risultano al di sotto delle previsioni o presentano scostamenti non significativi.

Le spese relative alle attività propedeutiche pari complessivamente a **€ 5.731.852,47** sono inferiori alle previsioni per un totale di **€ -1.356.047,53 (-19,13% rispetto al Preventivo)**.

Passando all'esame delle singole voci che compongono il Capitolo Spese Propedeutiche, in analogia alle spese di gestione si rileva che le voci "Mobili e arredi" e "Apparecchiature elettroniche" risultano essere superiori alle previsioni, rispettivamente di **€ 317.085,44** e di **€ 56.530,67** a seguito dello slittamento al primo trimestre del 2023 delle forniture relative agli arredi e alle apparecchiature tecnologiche della nuova sede del Fondo la cui consegna e installazione era inizialmente prevista per il mese di dicembre 2022.

Tutte le altre voci presenti nel Capitolo Propedeutiche risultano al di sotto delle previsioni o presentano scostamenti non significativi.

Principali dati patrimoniali

Le immobilizzazioni materiali sono costituite da mobilio, arredamenti, impianti, attrezzature e dotazioni d'ufficio ad utilità pluriennale al netto dei relativi fondi di ammortamento. A fronte della parte non ammortizzata (costo rinviato ai futuri esercizi) è stata accantonata una riserva di patrimonio netto indisponibile, vincolata alla copertura delle future quote di ammortamento. L'accantonamento è prelevato dai contributi erogati al Fondo e iscritti come "debito verso terzi".

In riferimento all'art. 19 della Legge 2/09 che istituisce "la portabilità", ovvero la possibilità data alle aziende che ne abbiano i requisiti di Legge, di trasferire ad altro Fondo Interprofessionale il 70% delle risorse maturate, risultano evase nel **2023**, in quanto coerenti con i criteri previsti dalla Legge n. 2/09, **29** richieste di revoca con mobilità verso altri Fondi per **€ 403.947,42** a fronte delle **9** richieste per un valore complessivo di **€ 1.230.827,81** del 2022 e delle **75** richieste per un valore complessivo pari ad **€ 585.251,98** del 2021.

Per quanto riguarda la portabilità in entrata, le richieste riconosciute dai Fondi di provenienza sono state **6** nel **2023** (a fronte delle **20** del 2022 e delle **47** del 2021), per un totale di risorse pari a € **248.985,27**, di cui € 224.725,19 destinati ai Conti Individuali Aziendali attivati, ed € 24.260,08 al Conto Generale per la programmazione degli Avvisi.

Principali dati finanziari e gestione delle eccedenze attive

La gestione finanziaria è caratterizzata dalle disponibilità giacenti sui tre conti correnti intestati al Fondo, dei quali uno dedicato alle voci spese per attività di gestione e propedeutiche e l'altro dedicato alla voce attività formative.

In particolare, come evidenziato in nota integrativa, la giacenza di liquidità è composta da:

- finanziamenti già assegnati attraverso gli Avvisi;
- risorse impegnate negli Avvisi emanati dal Fondo, i cui finanziamenti non sono ancora stati assegnati;
- risorse maturate sui CIA e CdG, comprensive dei finanziamenti accordati;
- risorse libere, da destinare alla nuova programmazione.

Tutti i conti correnti sono accessi presso Banca Intesa Sanpaolo, Banca di riferimento per gli accrediti effettuati dall'INPS.

Nel 2023 sono stati accrediti al Fondo interessi attivi sui conti correnti di competenza 2022 per complessivi € 524.185,53. I suddetti interessi al netto degli oneri finanziari sono stati destinati interamente al finanziamento della programmazione 2023.

Gli interessi attivi netti di *competenza* maturati 2023 risultano essere pari ad € **1.066.614,92** e si riferiscono principalmente agli interessi attivi maturati sulle operazioni in buoni di risparmio e time deposit effettuate nel corso del 2023 e che saranno accreditati nel 2024 alla scadenza delle suddette operazioni di investimento. Tali "*eccedenze attive*" saranno impiegate per il finanziamento delle attività formative e pertanto incluse nel saldo delle risorse disponibili per il finanziamento della programmazione avvisi 2023/2024 così come risultante dal preventivo finanziario 2024 aggiornato.

Alla nota integrativa al Bilancio consuntivo 2023, redatto secondo principi di competenza, viene allegato il rendiconto finanziario dell'esercizio redatto secondo le istruzioni operative sul rendiconto finanziario emanate dall'ANPAL nella loro versione definitiva del 31/05/2019.

* * * * *

Il Fondo For.Te. è un'Associazione e data l'attività peculiare che svolge non è direttamente interessata al rispetto dell'informativa di cui all'art. 2428 del C. C. In particolare l'Associazione non è sottoposta a particolari rischi e incertezze e non riveste particolare significatività l'esposizione degli indicatori di risultato finanziari e quelli non finanziari pertinenti all'attività svolta.

Il Fondo svolge difatti unicamente attività di impiego delle disponibilità che vengono accreditate dall'INPS sulla base dei versamenti operati dalle singole imprese che hanno deciso di aderire a For.Te.

Al fine di garantire il corretto utilizzo dei finanziamenti erogati durante tutto il ciclo di vita dei Piani formativi approvati, si evidenzia che il Fondo ha provveduto a dotarsi di un'Area funzionale interna dedicata al controllo dei rendiconti, denominata Ispettorato.

Infine per ogni Avviso emanato il Fondo stipula specifici contratti con soggetti esterni, ai quali viene affidato il compito di procedere al controllo attraverso visite in itinere ed ex post sui Piani finanziati, nella misura percentuale del 100% per ogni Avviso emanato dal Fondo a partire dagli Avvisi della programmazione 2020-2021 (60% itinere e 40% ex post per i piani finanziati sugli Avvisi emanati sulle programmazioni precedenti). Sulla base delle regole definite dal Consiglio di Amministrazione, una stessa azienda non può aggiudicarsi entrambi i servizi per lo stesso Avviso.

Principali fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio

In data 16 gennaio 2024 la Direzione Regionale Lazio dell'INPS ha comunicato al Fondo che la Corte dei conti, Sezione Giurisdizionale per la Regione Lazio, in sede di sentenza n.443/2023 relativa al giudizio riguardante Confcommercio Roma ed altri, ha disposto in favore del Fondo For.Te. l'importo risarcitorio da parte di INPS, di **€ 477.652,84**. Detto importo è stato bonificato al Fondo in data 25 gennaio 2024.

Programmazione Avvisi

Nella seduta del 31 gennaio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'**Invito 1/24**, finalizzato alla costruzione del nuovo "Catalogo Nazionale delle iniziative formative" per la concessione di Voucher formativi individuali e il relativo **Avviso 1/24** rivolto alle aziende impegnando risorse disponibili per complessivi **€ 8.904.000,00**.

In coerenza con il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze del 14/03/2023 e così come già proceduto per il contributo per l'annualità 2022, nella seduta del 31 gennaio 2024 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato **Avviso speciale 2/24**, rivolto ai lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale, disponendo uno stanziamento complessivo di **€ 10.522.244,00**, dalle risorse libere, pari all'importo del contributo assegnato dal decreto per l'annualità 2023. Contestualmente alla pubblicazione del suddetto Avviso si è proceduto a trasmettere al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la richiesta di acconto del 60% del contributo assegnato, così come previsto dal decreto stesso.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre avviato il confronto sulla Programmazione degli Avvisi generalisti, che riguarderanno come da prassi i tre comparti, CTS (Commercio/Turismo/Servizi), LST (Logistica/Spedizioni/Trasporti) e ASE (Altri Settori Economici), aventi un'unica scadenza.

Investimenti

Nel mese di febbraio 2024 sono giunte a scadenza le 5 tranches di € 10.000.000,00 ciascuna di Buoni Fruttiferi emessi da Banca Intesa Sanpaolo, per un importo complessivo di € 50.000.000,00 sottoscritte nel 2023. A fronte del suddetto investimento sono stati accreditati interessi, al netto della ritenuta di legge, per complessivi **€ 706.678,50**.

In considerazione di un livello generale dei tassi d'interesse nonché delle risorse disponibili nella seduta del 13 febbraio 2024 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la sottoscrizione di n. 5 contratti di **Time Deposit** di € 10.000.000,00 ciascuno con Banca Intesa Sanpaolo, per un importo complessivo di **€ 50.000.000,00**, per una durata di **12 mesi** e al tasso d'interesse annuo lordo dell'**2,75%**, esenti da commissioni di sottoscrizione e costi di gestione e soggetti alla sola ritenuta d'imposta ai sensi di legge.

Personale

Con riferimento all'organico del Fondo nel mese di febbraio 2024 sono stati pubblicati due **avvisi di selezione** finalizzati alla ricerca di due risorse da inserire con la qualifica di **Senior Area** rispettivamente per l'Area **ICT** e per l'Area **Gare, Affari Legali e Qualità della formazione**. Nel mese di febbraio 2024 è avvenuta la cessazione per dimissione volontarie di un assistente dell'Area **ICT**.

Nella seduta del 13 febbraio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'aggiornamento del "*Regolamento per l'istituzione e la gestione di un elenco degli esperti dei processi di valutazione degli interventi formativi ed il funzionamento dei nuclei tecnici di valutazione dei piani formativi*" nonché il relativo **Avviso di selezione** degli **esperti valutatori** di durata triennale.

OdV

L'Organismo di Vigilanza ha presentato al Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 12 marzo 2024, ai sensi della Legge 231/2001, la relazione annuale 2023 ed il Piano delle attività 2024, i cui testi vengono allegati alla presente Relazione.

Affidamenti

In tema di procedure di affidamento effettuate dal Fondo e rientranti nel campo di applicazione del D.l.gs. n. 36/2023 (anche il "Codice"), si riportano di seguito i dati relativi al primo trimestre del 2024.

Contratti sotto soglia comunitaria (Art. 50 del Codice) - Gli **affidamenti diretti** sono stati complessivamente n. 2 per un importo complessivo affidato pari ad € 122.809,00 al netto di IVA di legge.

Nel corso del primo trimestre del 2024 si è peraltro reso necessario determinare una **proroga tecnica** e aumento del servizio di consulenza per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per un importo di € 109,00 al netto di IVA di legge.