



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali,
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 21 dicembre 1978, n. 845 recante *“Legge quadro in materia di formazione professionale” e successive modifiche ed integrazioni;*

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme sul procedimento amministrativo”;*

VISTO l’art. 118 della Legge del 23 dicembre 2000, n. 388, con il quale, al fine di promuovere, in coerenza con la programmazione regionale e con le funzioni di indirizzo attribuite in materia al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, lo sviluppo della formazione professionale continua, in un’ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità dei lavoratori, sono stati istituiti i Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;

VISTO il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, recante *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*, ed, in particolare, l’art. 4 riguardante l’istituzione dell’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e sottoposta al controllo della Corte dei Conti ai sensi dell’art. 3, comma 4, della Legge 14 gennaio 1994, n. 20;

VISTO l’art. 9, comma 1, lett. n), del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, con il quale sono state attribuite all’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro le funzioni di vigilanza sui Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua di cui all’art. 118 della Legge 23 dicembre 2000, n. 388, nonché dei Fondi bilaterali di cui all’art. 12, comma 4, del D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, già esercitate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell’art. 48 della Legge 27 dicembre 2002, n. 289;

VISTO il D.P.C.M. del 13 aprile 2016, registrato il 9 giugno 2016 dalla Corte dei Conti, di attuazione dell’art. 4, del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, concernente l’individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da trasferire all’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il D.P.R. del 26 maggio 2016, n. 108, con il quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenda Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, che, al suo articolo 2, prevede che la medesima svolga *“le funzioni e i compiti ad essa attribuiti dal decreto istitutivo”*;

VISTO l'art. 3, comma 2, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75 convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112 e il successivo DPCM n.230 del 22 novembre 2023, in forza del quale, a decorrere dal 1° marzo 2024 il Ministero del lavoro e delle politiche sociali subentra *“nella titolarità di tutti i rapporti giuridici attivi e passivi, anche processuali, dell'ANPAL”*;

VISTO il DPCM del 28 dicembre 2023, con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore generale della Direzione generale delle politiche attive del lavoro, nell'ambito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali al dr. Massimo Temussi;

VISTA la Circolare n. 1 del 10 aprile 2018 dell'Agenda Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, di approvazione delle Linee Guida *“sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua di cui all'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000 n. 388”*, con la quale sono stati individuati gli elementi contenutistici minimi circa le modalità ed i criteri di gestione delle risorse assegnate ai Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;

VISTO, nello specifico, l'art. 4 delle citate Linee Guida, che impone ai Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua, nell'ambito della gestione delle risorse ad essi assegnate, l'adozione di un idoneo Regolamento, recante la descrizione del proprio modello di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo, da approvarsi formalmente da parte dell'Agenda Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario n. 184 del 04.07.2022 con il quale è stato approvato formalmente il Regolamento di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo presentato dal Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua FOR.TE.;

VISTA l'intervenuta trasmissione, in data 24.05.2024, prot. MLPS n. 7538 da parte del Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua FOR.TE., del nuovo Regolamento di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo dal medesimo predisposto;

CONSIDERATA l'istruttoria conseguentemente svolta in merito al formale rispetto, da parte del nuovo Regolamento di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo trasmesso, degli elementi contenutistici minimi, circa le modalità ed i criteri di gestione delle risorse assegnate ai Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua, di cui alle Linee Guida approvate con la Circolare n. 1 del 10 aprile 2018 dell'Agenda Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

DECRETA

di approvare formalmente il nuovo Regolamento di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo, trasmesso dal Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua FOR.TE.

L'approvazione del Regolamento non si estende, pertanto, al merito dei suddetti elementi contenutistici né comporta alcuna valutazione circa l'automatica ammissibilità delle voci di spesa ivi riportate, in quanto comunque oggetto di verifica nel corso dell'espletamento dell'attività di vigilanza.

Conseguentemente, il suddetto Regolamento di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo che sostituisce il precedente potrà essere pubblicato dal Fondo FOR.TE., sul proprio sito internet.

Eventuali, successive modifiche e/o integrazioni del Regolamento di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo, nel rispetto dei contenuti di cui alle Linee Guida approvate con la Circolare n. 1 del 10 aprile 2018, dovranno essere preventivamente trasmesse per la successiva valutazione ed approvazione.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale Del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it

Il Direttore Generale

Dott. Massimo Temussi

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)
