

## DETERMINAZIONE A CONTRARRE

### IL PRESIDENTE

#### Premessi

- la Nota dell'ANAC del 17 gennaio 2016, che sancisce che i Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali sono da considerarsi "organismi di diritto pubblico";
- la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 10/2016 per la quale "*i Fondi sono tenuti ad applicare le procedure di aggiudicazione previste dal Codice dei contratti pubblici e sono vigilati dall'ANAC [...] quando selezionano soggetti prestatori di beni e servizi necessari per la loro organizzazione e per il loro funzionamento*";
- il Decreto Legislativo n. 36 del 31 marzo 2023 e ss.mm.ii. "*Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della Legge 21 giugno 2022 n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici*", di seguito il "**Codice**".

#### Considerato che

- il Fondo, in risposta alle modifiche intervenute nell'organico della struttura nel corso del 2023 a seguito di dimissioni volontarie, nel mese di febbraio 2024 ha proceduto alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale di n. 2 (due) Avvisi di selezione, uno per l'individuazione della figura *Senior* da inserire nell'Area Gare, Affari Legali e Qualità della formazione ed uno per l'individuazione della figura *Senior* da inserire nell'Area ICT;
- a seguito dell'esiguo numero di candidature pervenute, gli Avvisi di selezione in oggetto sono stati chiusi senza procedere all'avvio della prova selettiva prevista ai fini della valutazione delle candidature;
- all'esigenza di individuare le due figure professionali sopra indicate, si è aggiunta quella espressa dalla Direzione legata all'individuazione di una figura professionale *Senior* che opererà sotto il coordinamento del Direttore a cui risponderà nello svolgimento della sua attività;
- il Fondo, considerati i descritti esiti, ha ritenuto opportuno affidarsi ad una Società *leader* nel settore dell'*Head hunting* e *Human Resources* per ottimizzare il processo di ricerca e selezione delle figure professionali rispondenti alle esigenze di For.Te., garantendo una più ampia diffusione dell'Avviso e un'ottimale attività preselettiva per l'individuazione di una rosa di candidati da sottoporre ad esame e valutazione da parte delle Commissioni interne al Fondo, nominate in relazione a ciascun profilo;



- è stata avviata una procedura di gara volta ad individuare, previo confronto tra le Offerte degli Operatori economici all'uopo interpellati eseguito in applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, il soggetto al quale aggiudicare mediante affidamento diretto, ai sensi dell'Art. 50 comma 1 lett. b) del D.lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii. (di seguito il "Codice"), il servizio di ricerca e selezione del personale per il Fondo For.Te. (di seguito anche il "**Servizio**") per una durata di 6 (sei) mesi;
- in via puramente presuntiva e non vincolante, il corrispettivo massimo da riconoscere, per l'esecuzione del Servizio in parola è stato fissato in € 13.000,00 (tredicimila/00) al netto di IVA di legge (base d'asta della procedura soggetta a ribasso). Tale importo è stato calcolato applicando all'importo complessivo stimato per le RAL pari ad € 105.000,00 (centocinquemila/00), una percentuale massima di commissioni del 12,38% (dodici/trentotto per cento);
- For.Te. si è dotato della Piattaforma di approvvigionamento digitale denominata "TRASPARE" per la gestione dell'Albo fornitori *on-line* e per l'acquisizione di beni, servizi e lavori mediante procedure interamente gestite in modalità telematica, ai sensi dell'Art. 25 del Codice;
- per la procedura di affidamento in esame, il Fondo ha preliminarmente pubblicato la documentazione di gara sul proprio sito istituzionale dando modo ad eventuali ulteriori Operatori economici, oltre a quelli già iscritti all'Albo, di esprimere l'interesse concreto alla partecipazione alla procedura regolarizzando la propria iscrizione, nella Categoria merceologica "S41: SERVIZI DI RICERCA, SELEZIONE E SOMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE" e sottocategoria "S41.1: Ricerca e Selezione del personale", entro il giorno 11 giugno 2024;
- alla scadenza prevista n. 6 (sei) Operatori economici, iscritti all'Albo nella categoria e sottocategoria richiesta, sono stati ritenuti in possesso delle caratteristiche e delle competenze necessarie per soddisfare le esigenze prospettate dal Fondo, sulla base dell'analisi delle informazioni riportate nelle rispettive Visure Camerali rese disponibili in fase di iscrizione;
- ai predetti n. 6 (sei) Operatori economici è stata trasmessa formalmente mediante Piattaforma TRASPARE, in data 14 giugno 2024, la Richiesta di Offerta (Prot. n. G24/183) e relativa documentazione allegata;
- il termine entro il quale trasmettere l'Offerta è stato fissato alle ore 17:00 del giorno 21 giugno 2024, successivamente prorogato alle ore 17:00 del giorno 28 giugno 2024 mediante comunicazione del 21 giugno 2024 (Prot. n. G24/208);
- alla data del 28 giugno 2024, termine fissato per la presentazione delle Offerte, sulla predetta Piattaforma sono pervenute al Fondo n. 5 (cinque) Offerte dai seguenti Operatori economici: "Gi Group S.p.A." (Prot. Traspare n. 1035/2024), "JOB CONSULT S.r.l." (Prot. Traspare n. 1061/2024), "e-work S.p.A." (Prot. Traspare n. 1086/2024), "MAW S.p.A." (Prot. Traspare n. 1088/2024), "Generazione Vincente S.p.A." (Prot. Traspare n. 1092/2024);

### Dato atto e ribadito che

- è stato preliminarmente rilevato che le prestazioni di cui in oggetto non possano rivestire un interesse transfrontaliero certo, secondo quanto previsto dall'Art. 48, comma 2, del Codice;
- l'Art. 50 del Codice, con riferimento all'affidamento delle prestazioni di importo inferiore alle soglie di cui all'Art. 14 del Codice stesso, dispone che le stazioni appaltanti procedono, tra le altre, con le seguenti modalità: “[...] b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l’attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all’esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante”;
- l'Allegato I.1 al Codice definisce, all'Art. 3, comma 1, lettera d), l'affidamento diretto come *“l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice”*;
- il Fondo ha avviato un'indagine volta all'individuazione di un potenziale affidatario ed ha proceduto trasmettendo Richiesta di Offerta a n. 6 (sei) Operatori economici che, alla scadenza sopra indicata, sono risultati regolarmente iscritti all'Albo Fornitori nella specifica categoria e sottocategoria richieste;
- gli esiti e le motivazioni della disamina condotta sulle n. 5 (cinque) Offerte pervenute, in applicazione del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, sono riportati nel Verbale del 08 luglio 2024 (Prot. n. G24/226) e si intendono richiamati nel presente atto;
- il richiamato Verbale (Prot. n. G24/226) riporta altresì le diverse motivazioni che hanno condotto all'esclusione dalla procedura dei seguenti Concorrenti: “JOB CONSULT S.r.l.”, “Generazione Vincente S.p.A.” e “MAW S.p.A.”;
- le esclusioni sono state comunicate ai rispettivi Concorrenti nel rispetto delle indicazioni di cui all'Art. 90, comma 1, lett. d) del Codice, mediante trasmissione di appositi Provvedimenti a firma del R.U.P., di cui ai seguenti protocolli: “JOB CONSULT S.r.l.” (Prot. n. G24/229), “Generazione Vincente S.p.A.” (Prot. n. G24/230) e “MAW S.p.A.” (Prot. n. G24/ 231);
- dalla valutazione condotta sulle Offerte presentate dai n. 2 (due) Concorrenti ammessi alla fase di gara relativa alla valutazione dell'Offerta economica, emerge l'attribuzione di un punteggio complessivo riparametrato, somma dei punteggi tecnici ed economici conseguiti, ai Concorrenti pari a:
  - 98,20 pt. per l'Offerta formulata da “Gi Group S.p.A.”;
  - 90,62 pt. per l'Offerta formulata da “e-work S.p.A.”;
- il Fondo, in considerazione degli esiti della valutazione condotta sulle n. 5 (cinque) Offerte pervenute sulla base del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa e dei relativi punteggi attribuiti alle Offerte dei n. 2 (due) Concorrenti ammessi a tutte le fasi di gara, ritiene opportuno affidare il Servizio alla società



“Gi Group S.p.A.” (C.F./P.IVA: 11629770154), ritenuta congrua l’Offerta presentata (Prot. Traspare n. 1035/2024) per un importo complessivo massimo erogabile pari ad € 9.450,00 (novemilaquattrocentocinquanta/00) al netto di IVA di legge, calcolato applicando all’importo delle RAL la percentuale indicata in Offerta del 9,00% (nove/zerozero percento);

- la congruità dell’Offerta e la selezione dell’Operatore è motivata:
  - dalla rispondenza dell’Offerta presentata alle esigenze prospettate dal Fondo nella Richiesta di Offerta (Prot. n. G24/183);
  - dagli esiti della valutazione condotta dalla Commissione giudicatrice in applicazione dei criteri di cui alla Richiesta di Offerta (Prot. n. G24/183), tenuto peraltro conto dell’esclusione dei Concorrenti sopra richiamati;
  - dall’esperienza ultra ventennale vantata dall’Operatore nel settore di riferimento che, tenuto anche conto dei dati forniti nella relazione tecnica, si reputa pertanto in grado di garantire prestazioni coerenti con il livello qualitativo atteso;
- l’Art. 17, comma 2 del Codice prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l’oggetto, l’importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale.

### **Ritenuto**

conseguentemente, di dover attivare una procedura sotto soglia, nel rispetto delle suindicate disposizioni del Codice e, dunque, di dover provvedere nel merito mediante affidamento diretto del Servizio alla società “Gi Group S.p.A.” (C.F./P.IVA: 11629770154), in considerazione della presenza a valere sul Bilancio del Fondo per l’annualità 2024 di adeguato impegno di spesa *pro quota* nel Capitolo “Attività di Gestione” sotto voce “AG2.3.3 - Consulenza” e nel Capitolo “Attività Propedeutiche” sotto voce “AP2.2.10 - Consulenza”. Adeguato impegno di spesa *pro quota* verrà preventivato per la successiva annualità.

### **Tutto ciò premesso**

### **DETERMINA**

1. di affidare, per la durata di 6 (sei) mesi, il servizio di ricerca e selezione del personale per il Fondo For.Te. alla società “Gi Group S.p.A.” (C.F./P.IVA: 11629770154 appartenente al Gruppo IVA “Gi Group Holding” ex art. 70-bis e seguenti DPR 26 ottobre 1972 n. 633), con sede legale in Milano, piazza V Novembre, n. 5 - 20124 (MI), per un importo complessivo massimo erogabile pari ad € 9.450,00 (novemilaquattrocentocinquanta/00) al netto di IVA di legge, tenuto conto degli esiti della valutazione condotta e ritenuta congrua l’Offerta formulata (Prot. Traspare n. 1035/2024);



2. di nominare il Direttore del Fondo, Eleonora Pisicchio, Responsabile Unico del Progetto (R.U.P.), preso atto dell'insussistenza di situazioni di conflitti di interesse, anche potenziali, ai sensi dell'Art. 16 del Codice e del Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D.lgs. 231/2001, nonché del Codice Etico adottati dal Fondo, e, altresì, delegarla alla firma del relativo contratto/preventivo;
3. di nominare il Responsabile dell'Area Amministrazione, Enrico Fecondo, Direttore dell'Esecuzione del Contratto (D.E.C.), che affiancherà il R.U.P. nella gestione esecutiva del Contratto e avrà il compito di svolgere un'attività di controllo volta ad indagare la regolare esecuzione del Servizio;
4. di richiedere il Codice Identificativo Gara (CIG) per la suddetta procedura;
5. che la verifica dei requisiti di ordine generale e speciale di cui agli Artt. da 94 a 98 e 100 del Codice verrà operata nel rispetto delle previsioni di cui all'Art. 52, comma 1, del Codice dal R.U.P. preso atto, peraltro, dei dati sulla tracciabilità dei flussi finanziari;
6. che il R.U.P. curerà tutti gli adempimenti necessari per la stipula del Contratto/sottoscrizione del preventivo, ai sensi dell'Art. 18, comma 1, secondo periodo del Codice;
7. di procedere agli adempimenti in materia di comunicazione e trasparenza di cui agli Artt. 20 e 23 del Codice, compresa la pubblicazione dell'avviso sui risultati delle procedure di affidamento, ai sensi dell'Art. 50, comma 9 del Codice.

**Il Presidente**

Paolo Arena

Firmato Digitalmente

*(ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)*

Hai richiesto la verifica di 1 documenti

✔ 1 documenti verificati con successo

⚠ 0 Verifiche non riuscite



Sono state verificate **1 firma** sul documento **Gi Group S.p.A. - Determina - Ricerca e selezione del personale.pdf,p7m**

[APRI CARTELLA](#)

[ESTRAI](#)

[VISUALIZZA IL FILE](#)

[REPORT](#)

[CHIUDI DETTAGLI](#)



Firma: PAOLO ARENA

23.07.2024

12:55:13 (UTC)



verificato con successo



parzialmente verificata



non verificata